

Projekt

z dnia 7 maja 2020 r.

Zatwierdzony przez

BURMISTRZ STRZELNA

Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR XXII/.../2020
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 21 maja 2020 r.

w sprawie powołania Spółdzielni Socjalnej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. f ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) w związku z art. 4 ust. 2 pkt 2 i art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1205)

**Rada Miejska w Strzelnie
uchwala, co następuje:**

§ 1. Wyraża się wolę utworzenia Spółdzielni Socjalnej pod nazwą Spółdzielnia Socjalna POŻYTEK z siedzibą w Strzelnie.

§ 2. Gmina Strzelno obejmuje w Spółdzielni Socjalnej, o której mowa w § 1, jeden udział członkowski o wartości 1.000,00 zł (słownie: jeden tysiąc złotych) oraz wpłaci wpisowe w wysokości 100,00 (słownie: sto złotych), zgodnie z terminami określonymi w Statucie Spółdzielni.

§ 3. Członkami założycielskimi Spółdzielni Socjalnej są:

- 1) Gmina Strzelno;
- 2) Stowarzyszenie Sympatyków ZAZ.

§ 4. Przyjmuje się projekt Statutu Spółdzielni Socjalnej Pożytek, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzelna, którego ustanawia się pełnomocnikiem na Zebranie Członków Założycieli, powołujące Spółdzielnię Socjalną POŻYTEK, uchwalające jej statut oraz powołujące zarząd spółdzielni socjalnej, a także do wykonywania wszelkich czynności związanych z wykonywaniem praw i obowiązków członka – Gminy Strzelno – w Spółdzielni Socjalnej Pożytek.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Karolina Madzińska

RADCA PRAWNY
BD-1378

Statut Spółdzielni Socjalnej Pożytek

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Spółdzielnia nosi nazwę: Spółdzielnia Socjalna Pożytek

2. Dopuszczalne jest używanie przez spółdzielnię w obrocie skrótu nazwy: Spn.s. Pożytek.

3. Spółdzielnia Socjalna Pożytek w dalszej części Statutu zwana „Spółdzielnią”, działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1205, zwaną dalej "ustawą"), ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2020 r. poz. 275 z późn. zm.), innych właściwych przepisów prawa oraz niniejszego statutu.

§ 2. Siedzibą Spółdzielni jest miejscowość Strzelno.

§ 3. Terenem działalności Spółdzielni jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

§ 4. 1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami statutu.

2. Czas trwania Spółdzielni jest nieokreślony.

Rozdział 2. Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5. 1. Celem Spółdzielni jest przywrócenie na rynek pracy (społeczna i zawodowa reintegracja), poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób których kwalifikacje zawodowe mogą być niewystarczające dla samodzielnego poruszania się po rynku pracy oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową.

2. Spółdzielnia realizuje cele społecznie doniosłe, takie jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa. Spółdzielnia podejmuje działania w kierunku odbudowania i podtrzymania u członków spółdzielni oraz pracowników będących osobami, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy przede wszystkim poprzez podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych.

3. Spółdzielnia prowadzi działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688), w zakresie:

- 1) działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;
- 2) promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- 3) działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym;
- 4) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- 5) promocji i organizacji wolontariatu;
- 6) przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym; 7) rewitalizacji;
- 8) działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688.).

4. Statutowa działalność spółdzielni socjalnej w części obejmującej działalność w zakresie społecznej zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w ust. 1-3, nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2019 r. poz. 1292).

5. Działalność statutową w zakresie celów i zadań wymienionych w ust. 1-3 Spółdzielnia realizuje w formie nieodpłatnej działalności pożytku publicznego.

§ 6. 1. Przedmiotem działalności spółdzielni jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków oraz w oparciu o pracę swoich pracowników.

2. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię są według Polskiej Klasyfikacji Działalności :

- 1) *Ruchome placówki gastronomiczne 56.10.B;*
- 2) *Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne 56.10. A;*
- 3) *Pozostała usługowa działalność gastronomiczna - 56.29.Z;*
- 4) *Przygotowywanie i podawanie napojów 56:30.Z;*
- 5) *Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania 55.20.Z;*
- 6) *Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych 81.21.Z;*
- 7) *Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych 81.22.Z;*
- 8) *Pozostałe sprzątanie 81.29.Z;*
- 9) *Zagospodarowanie terenów zielonych 81.30.Z*
- 10) *Działalność związana z administracyjną obsługą biur 82.1*
- 11) *Działalność związana z organizacją zaplecza technicznego imprez 82.30.Z*
- 12) *Działalność związana z pakowaniem 82.92. Z*
- 13) *Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane - 85.59.B;*
- 14) *Działalność wspomagająca edukację 85.60.Z*
- 15) *Opieka dzienna nad dziećmi 88.91. Z.*
- 16) *Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych 88.10. Z*

§ 7. Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy, realizuje projekty krajowe, samorządowe i unijne oraz podejmuje inne działania prawne i faktycznie niezbędne dla realizacji swoich celów. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział 3. Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8. 1. Członkami założycielami Spółdzielni są:

- 1) Gmina Strzelno;
- 2) Stowarzyszenie Sympatyków ZAZ.

2. Członkiem Spółdzielni mogą być wyłącznie osoby przewidziane w odpowiednich przepisach prawa, w tym w szczególności osoby bezrobotne w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz inne osoby stosownie do treści art. 4 i art. 5a ustawy o spółdzielniach socjalnych.

3. Członkiem Spółdzielni może zostać wyłącznie osoba zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni a Spółdzielnia może ją zatrudnić stosownie do jej kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz potrzeb spółdzielni.

4. Warunek, o którym mowa w ust. 2 i ust. 3 nie dotyczą osób prawnych oraz innych podmiotów, które mogą być członkami spółdzielni na zasadach przewidzianych w odpowiednich przepisach prawa.

§ 9. 1. Warunkiem nabycia członkostwa w Spółdzielni jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Podpisana przez przystępującego do Spółdzielni deklaracja powinna zawierać jego imię i nazwisko oraz miejsce zamieszkania, a jeżeli przystępującym jest osobą prawną - jej nazwę i siedzibę, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów, adres e-mail (podawane przez przystępującego fakultatywnie, jeżeli posiada taki adres i wyraża wolę otrzymywania zawiadomień i informacji za pomocą poczty elektronicznej).

3. W formie pisemnej deklaruje się także wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

4. Członek w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 10. 1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.

2. Organem właściwym w sprawie przyjmowania członków jest Walne Zgromadzenie, które podejmuje uchwałę na najbliższym posiedzeniu po złożeniu deklaracji, jednak nie później niż w ciągu 12 miesięcy od dnia złożenia deklaracji.

3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub dwóch osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu.

4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia, Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie.

§ 11. Członek Spółdzielni ma prawo do:

- 1) brania czynnego udziału w działalności Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania;
- 2) wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni;
- 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów;
- 4) zaskarżania do Sądu uchwał Walnego Zgromadzenia z uwzględnieniem zasad określonych przepisami ustawy Prawo spółdzielcze;
- 5) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni;
- 6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu;
- 7) otrzymywania dokumentów Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy Prawo spółdzielcze, w tym otrzymywania odpisów statutu i regulaminów, zaznajamiania się z uchwałami organów spółdzielni, protokołami obrad organów spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi;
- 8) innych świadczeń Spółdzielni w zakresie jej statutowej działalności oraz świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi, postanowieniami Statutu oraz wydanych na ich podstawie stosownych regulaminów;
- 9) uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych;
- 10) żądania rozpatrzenia przez właściwe organy Spółdzielni wniosków dotyczących jej działalności.

§ 12. 1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Kodeksu Pracy, Statutu oraz Regulaminu pracy, (jeśli taki w Spółdzielni został wprowadzony);
- 2) brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany;
- 3) dbałości o rozwój i dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni;
- 4) stosowania się do postanowień przepisów prawa, Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni;

- 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni;
- 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie;
- 7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowanie go zgodnie z przeznaczeniem;
- 8) pisemnego zawiadomienia spółdzielni o każdorazowej zmianie danych osobowych zawartych w deklaracji członkowskiej.

2. Członek Spółdzielni zatrudniony zgodnie z § 35 może być na podstawie uchwały Zarządu zobowiązany do powstrzymania się od działalności konkurencyjnej w jakiegokolwiek formie w stosunku do działalności spółdzielni.

§ 13. Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni;
- 2) wykluczenia członka;
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków;
- 4) śmierci członka będącego osobą fizyczną;
- 5) ustania bytu prawnego członka będącego podmiotem lub organizacją, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy.

§ 14. 1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Okres wypowiedzenia stosunku członkostwa równy jest okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie, której członek jest zatrudniony lub też świadczy na rzecz spółdzielni usługi. Jeśli członek nie jest zatrudniony lub jest osobą prawną okres wypowiedzenia wynosi 3 miesiące i jest liczony od ostatniego dnia miesiąca, w którym wypowiedzenie zostało złożone.

3. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 15. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub dobrymi obyczajami:

- 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania, na szkodę Spółdzielni lub prowadzenia działalności konkurencyjnej wbrew postanowieniom § 12 ust. 2;
- 2) w razie nie wniesienia deklarowanych udziałów lub deklarowanego udziału w terminie;
- 3) w razie prawomocnego skazania przez sąd za przestępstwo popełnione umyślnie;
- 4) z przyczyn uzasadniających według przepisów prawa pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy o pracę;
- 5) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu Pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą;
- 6) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek świadczy usługi na podstawie takiej umowy.

§ 16. 1. Członek niewykonujący obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych może być wykreślony z rejestru członków spółdzielni, z następujących przyczyn:

- 1) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię;
- 2) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy;
- 3) członek utracił pełną zdolność do czynności prawnych.

2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków będących osobami fizycznymi, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni lub świadczyli usługi.

3. W przypadku członka Spółdzielni będącego osobą prawną, wykreślenie członka może nastąpić w przypadku, gdy z powodu braku organów lub braków w składzie organów członek będący osobą prawną pozbawiony jest możliwości działania.

4. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 17. Organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie.

§ 18. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka.

§ 19. Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć. Członka będącego podmiotem lub organizacją, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, skreśla się z rejestru członków ze skutkiem od dnia ustania jego bytu prawnego.

Rozdział 4.

Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 20. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie odpowiednio od:

- 1) uchwały Zarządu do Rady Nadzorczej;
- 2) uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.

§ 21. 1. Prawo do odwołania w trybie postępowania wewnątrzspółdzielczego przysługuje w terminie 14 dni. Termin do wniesienia odwołania biegnie od dnia zawiadomienia członka o uchwale w sposób wskazany w niniejszym statucie. Pisemne zawiadomienie powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania od uchwały w przewidzianym terminie i o skutkach jego niezachowania.

2. Jeżeli na mocy § 50 ust. 2 Rada Nadzorcza nie została powołana, jej kompetencje w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym wykonuje Walne Zgromadzenie.

3. W sytuacji, o której mowa w § 20 ust. 1 pkt 2 termin wniesienia odwołania wynosi 14 dni od zawiadomienia o uchwale Rady Nadzorczej. Odwołanie powinno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem § 46 ust. 1, nie później jednak aniżeli w ciągu 3 miesięcy od jego wniesienia.

§ 22. 1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy zawarcia umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

2. Odwołanie wnosi się na piśmie do Rady Nadzorczej Spółdzielni za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma informującego o decyzji Zarządu, o której mowa w ust. 1.

3. Rada Nadzorcza powinna rozpatrzyć odwołanie na najbliższym posiedzeniu, jednak nie później niż w ciągu 3 miesięcy od dnia wniesienia.

4. Jeżeli jednak zgodnie z § 50 ust. 2 Rady Nadzorczej nie powołano, odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, z uwzględnieniem § 46 ust. 1, nie później jednak aniżeli w ciągu 3 miesięcy od jego wniesienia. Postanowienia ust. 2 stosuje się odpowiednio.

5. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej wraz z jej uzasadnieniem w terminie 14 dni od daty jej powzięcia.

Rozdział 5.

Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§ 23. Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

§ 24. 1. Wpisowe wynosi 100 zł (słownie: sto złotych) i powinno być wpłacone w terminie 30 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni, gotówką lub przelewem na rachunek bankowy Spółdzielni wskazany przez Zarząd.

2. Zarząd Spółdzielni może na wniosek członka wyrazić zgodę na zapłatę wpisowego w formie potrącenia wpisowego z pierwszego wypłacanego członkowi przez spółdzielnię wynagrodzenia.

3. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 25. 1. Wysokość udziału wynosi: 1 000 zł (słownie: jeden tysiąc złotych). Udział płatny jest gotówką lub przelewem na rachunek bankowy Spółdzielni wskazany przez Zarząd.

2. Członek winien zadeklarować, co najmniej jeden udział.

3. Zadeklarowane udziały należy wpłacić w ciągu 30 dni od dnia zawiadomienia o przyjęciu w poczet członków Spółdzielni.

4. W przypadku osób prawnych - członków spółdzielni termin na wniesienie udziałów wynosi 1 miesiąc od daty zawiadomienia członka o przyjęciu do Spółdzielni.

5. W przypadku nieterminowej wpłaty na udziały Spółdzielni przysługują odsetki ustawowe. Brak terminowej wpłaty lub wpłat na udziały stanowić może przyczynę wykluczenia członka.

§ 26. 1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.

2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 27. 1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.

2. Postanowienie ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot wpłat na udziały nieobowiązkowe następuje w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok, w którym członek wystąpił z żądaniem. Prawo żądania zwrotu wpłat na udziały nieobowiązkowe nie przysługuje w przypadku, o którym mowa w § 29 Statutu.

§ 28. Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się przelewem na wskazany rachunek bankowy na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 29. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.

§ 30. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku spółdzielni w okresie jej działalności.

§ 31. 1. Przez wkład do spółdzielni rozumie się:

- 1) środki pieniężne zadeklarowane, jako wkład przez członka;
- 2) rzeczy zadeklarowane, jako wkład przez członka, przy czym wkład rzeczowy może obejmować nieruchomości i inne składniki majątkowe związane z przedmiotem działalności Spółdzielni;
- 3) obciążenie własności rzeczy lub innych praw,
- 4) dokonanie innych świadczeń na rzecz Spółdzielni, w szczególności wykonywanie świadczeń przez wolontariuszy lub pracowników jednostek samorządu terytorialnego, kościelnych osób prawnych lub organizacji pozarządowych.

2. Wyceny wkładu rzeczowego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 i 4 dokonuje w oparciu o obowiązujące przepisy osoba odpowiedzialna za prowadzenie ksiąg rachunkowych w Spółdzielni lub osoba wskazana przez Zarząd. Wycena ta jest dokonywana przed wniesieniem wkładu.

3. Członek może zadeklarować wkład, o którym mowa w ust. 1 pkt 2-4 w dowolnym momencie. Deklaracja wkładu powinna zostać przedłożona Zarządowi i powinna mieć formę pisemną. Wkład powinien być wniesiony nie później niż 2 miesiące po złożeniu deklaracji.

4. Deklarując wkład rzeczowy, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 członek może warunkować jego wniesienie dokonaniem na koszt Spółdzielni wyceny przez rzeczoznawcę majątkowego.

§ 32. 1. Wkład, o którym mowa w § 31 ust. 1 pkt 1 podlega zwrotowi w przypadku ustania członkostwa na żądanie członka zgłoszone z jednomiesięcznym wyprzedzeniem. Spółdzielnia wypłaca (w gotówce lub przelewem na rachunek bankowy wskazany przez zainteresowanego członka) wkład jednorazowo lub w maksimum osiemnastu miesięcznych ratach.

2. Ostateczna liczba rat lub wypłata jednorazowa ustalona jest w ciągu 14 dni od ustania członkostwa lub wystąpienia z ww. żądaniem w drodze negocjacji członka spółdzielni, który wniósł dany wkład oraz zarządu spółdzielni.

§ 33. Wkład rzeczowy, o którym mowa w § 31 ust. 1 pkt 2 wykorzystywany jest przez spółdzielnię na podstawie umowy (w szczególności umowy użyczenia) podlega zwrotowi w przypadku ustania członkostwa oraz na żądanie członka zgłoszone z jednomiesięcznym wyprzedzeniem (za wypowiedzeniem). Wkład ten podlega zwrotowi w jeden z dwóch poniższych sposobów zależnie od preferencji wyrażonej w oświadczeniu członka, którego członkostwo ustało lub żądającego zwrotu wkładu:

- 1) zwrotowi podlega kwota pieniężna równa wycenie początkowej wkładu, o której mowa w § 31 ust. 2; zwrot następuje w gotówce lub przelewem na rachunek bankowy wskazany przez zainteresowanego członka w ratach; postanowienia § 32 stosuje się odpowiednio;
- 2) zwrotowi podlega wkład w postaci rzeczowej; dodatkowo członek otrzymuje ekwiwalent pieniężny równy szacowanemu zużyciu środków będących przedmiotem wkładu; w/w wyceny dokonuje w oparciu o obowiązujące przepisy osoba odpowiedzialna za prowadzenie ksiąg rachunkowych w Spółdzielni; zwrot wkładu w postaci rzeczowej następuje nie później jak w ciągu 6 miesięcy od dnia ustania członkostwa lub zgłoszenia żądania.

§ 34. 1. W przypadku wystąpienia członka ze spółdzielni wkład, o którym mowa w § 31 ust. 1 pkt 1 i 2 podlega zwrotowi na wniosek członka złożony nie później niż w ciągu miesiąca od dnia ustania członkostwa. Jeśli taki wniosek nie wpłynie wkład przechodzi na własność spółdzielni.

2. Członek w złożonym Spółdzielni oświadczeniu może stwierdzić, że zrzeka się prawa do zwrotu wkładów, o którym mowa w § 31 ust. 1 i 2. W takiej sytuacji wkład przechodzi na własność spółdzielni i nie podlega zwrotowi.

3. Wkład, o którym mowa w § 31 ust. 1 pkt 3 podlega zwrotowi po zakończeniu umowy, której przedmiotem było obciążenie własności rzeczy lub innych praw.

4. W przypadku likwidacji Spółdzielni, środki pozostające po spłaceniu zobowiązań, złożeniu do depozytu stosownych sum zabezpieczających należności sporne lub niewymagalne i po wydzieleniu kwot przeznaczonych na wypłaty udziałów, dzieli się zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział 6.

Zasady zatrudniania członków

§ 35. 1. Szczegółowe zasady i warunki pracy członków określa Regulamin pracy w Spółdzielni, (jeśli taki Regulamin zostanie uchwalony przez Walne Zgromadzenie) oraz indywidualna umowa każdego z członków. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawiania ze sobą w stosunku pracy. Obowiązek ten nie dotyczy członków Spółdzielni będących osobami prawnymi.

2. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.

3. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni.

4. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.

5. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 2 i 3 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.

6. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników niebędących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

7. Spółdzielnia z osobami niebędącymi członkami Spółdzielni może także zawierać umowy o świadczenie usług.

§ 36. 1. Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa nawiązania stosunku pracy lub pozostawania w takim stosunku stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

2. Nie podjęcie pracy, na podstawie określonej w § 35, z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.

3. Spółdzielcza umowa o pracę wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

4. W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę lub jej warunków. Uchwała walnego zgromadzenia powinna dotyczyć, co najmniej jednego działu pracy lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 37. 1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu Pracy o umowie na okres próbny.

2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:

1) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,

2) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.

3. Do umów o dzieło i umów zlecenia na podstawie, których członkowie Spółdzielni świadczą usługi, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego, w szczególności w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia (umowy o świadczenie usług) lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

Rozdział 7. Organy Spółdzielni

§ 38. Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie;
- 2) Zarząd;
- 3) Rada Nadzorcza, o ile została ustanowiona zgodnie z § 50.

§ 39. 1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 38 pkt 2- 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.

2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 40. O ile statut lub właściwe przepisy nie stanowią inaczej uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§ 41. Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 38 pkt 2 i 3, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego Statutu regulaminy.

§ 42. 1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.

2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu osobiście lub przez pełnomocnika zgodnie z zasadami określonymi w prawie spółdzielczym.

3. Osoby prawne będące członkami spółdzielni biorą udział w walnym zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika.

4. Pełnomocnik nie może zastąpić więcej niż jednego członka.

5. Każdy członek ma tylko jeden głos.

6. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz zaproszeni goście.

§ 43. 1. Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia, poza innymi sprawami wynikającymi z ustawy Prawo spółdzielcze, ustawy o spółdzielniach socjalnych lub niniejszego Statutu, należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej;
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu;
- 3) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej;
- 4) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu;
- 5) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat lub sposobu podziału nadwyżki bilansowej,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- 9) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
- 10) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni, uchwalanie zmian statutu,
- 11) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- 12) wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- 13) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej,
- 14) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Rady Nadzorczej,
- 15) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
- 16) uchwalenie Regulaminu pracy członków, jeżeli przepisy prawa pracy przewidują obowiązek przyjęcia regulaminu pracy lub - jeżeli obowiązek taki nie wynika z przepisów prawa pracy - na wniosek Zarządu.
- 17) podejmowanie uchwał w przedmiocie wykluczenia albo wykreślenia członków Spółdzielni;
- 18) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni.
- 19) w przypadku, gdy w Spółdzielni nie powołano Rady Nadzorczej - podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach.

§ 44. 1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.

2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:

- 1) Rady Nadzorczej,
- 2) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.

3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.

4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 45. 1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na 10 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

2. Zawiadomienia są wysyłane za pośrednictwem poczty listem poleconym za potwierdzeniem odbioru lub przekazywane osobiście lub pocztą elektroniczną na adres e-mail podany w deklaracji członkowskiej. W przypadku osobistego przekazania członkom Spółdzielni, zawiadomienia potwierdzają oni jego odbiór własnoręcznym podpisem na kopii pisma.

3. W przypadku zawiadomienia za pośrednictwem poczty elektronicznej (drogą mailową), członek potwierdza odbiór zawiadomienia przez informację zwrotną.

4. Uprawnieni w myśl § 44 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 5 przed terminem Walnego Zgromadzenia.

5. W przypadku zgłoszenia żądania uzupełnienia porządku obrad Zarząd zawiadamia o uzupełnieniu porządku obrad, co najmniej na 2 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 46. 1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 45.

2. Uchwały podejmowane są w trybie, o którym mowa w § 40 chyba, że Prawo spółdzielcze lub Statut stanowią inaczej.

§ 47. 1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu, a w przypadku jego nieobecności członek zarządu i zarządza wybór przewodniczącego oraz sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.

2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.

§ 48. 1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.

2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.

3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§ 49. 1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.

2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu jej sprzeczności z postanowieniami Statutu bądź dobrymi obyczajami lub godzącą w interesy Spółdzielni albo mającą na celu pokrzywdzenie jej członka.

3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.

4. Orzeczenie sądu ustalające nieistnienie albo nieważność uchwały bądź uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni oraz wszystkich jej organów.

§ 50. 1. Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

2. Radę Nadzorczą powołuje się, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Jeśli liczba członków Spółdzielni nie przekroczy 15 osób Rada Nadzorcza może zostać powołana decyzją Walnego Zgromadzenia na wniosek Zarządu Spółdzielni lub przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.

3. W porządku obrad Walnego Zgromadzenia, na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, należy zamieścić punkt dotyczący wyboru Rady Nadzorczej, o ile w wypadku przyjęcia ww. osób liczba członków Spółdzielni przekroczyłaby 15 osób.

4. W przypadku nie podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków osób, o których mowa w ust. 3, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej pozostawia się bez rozpatrzenia.

§ 51. 1. Rada Nadzorcza składa się z od trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zgromadzenie. Liczbę członków Rady Nadzorczej określa uchwałą Walne Zgromadzenie, w granicach wskazanych w zdaniu pierwszym niniejszego ustępu.

2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 5 lat.

3. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów.

4. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 52. 1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:

- 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
- 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
- 3) kontrola Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska;
- 4) kontrola zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
- 7) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
- 8) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Zarządu,
- 9) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
- 10) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
- 11) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
- 12) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
- 13) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
- 14) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych.

2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.

3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 53. 1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

2. Głosowanie jest jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 54. 1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.

2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

3. Rada Nadzorcza dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.

4. W skład komisji mogą wchodzić oprócz członków Rady, także inni członkowie Spółdzielni.

§ 55. 1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.

2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 56. Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład ewentualnych komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

§ 57. 1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.

2. Do uprawnień Zarządu należy podejmowanie wszelkich decyzji niezastrzeżonych w ustawie lub Statucie innym organom Spółdzielni.

3. Członkowie Zarządu mogą nie być członkami Spółdzielni.

§ 58. 1. Zarząd składa się z od jednego do trzech osób zależnie od decyzji Walnego Zgromadzenia. Pracą Zarządu kieruje Prezes, który zwołuje też jego posiedzenia. Liczebność Zarządu określa Walne Zgromadzenie.

2. Członkiem Zarządu może być tylko osoba, która:

1) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;

2) nie była prawomocnie skazana za przestępstwo przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwo skarbowe.

§ 59. 1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Zarząd wybierany jest na czas nieokreślony. Na stanowisko Prezesa Zarządu i każdego z członków Zarządu przeprowadza się oddzielne głosowania.

2. Do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.

3. Zarząd może zostać odwołany przez Walne Zgromadzenie.

4. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym wypadku nie stosuje się postanowień § 46 ust. 1.

5. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

6. Zarząd podejmuje uchwały w obecności, co najmniej połowy liczby jego członków.

7. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.

8. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek.

9. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

10. W przypadku niemożności uzyskania podpisu przez któregokolwiek z członków Zarządu Prezes Zarządu czyni stosowną notatkę na dokumencie protokołu.

11. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.

12. Członkowie Zarządu wykonują czynności zgodnie z podziałem funkcji wynikającym z Regulaminu Zarządu.

§ 60. 1. Regulamin Zarządu określa tryb pracy Zarządu. Regulamin Zarządu uchwalony jest przez Zarząd i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą, a w przypadku braku powołania Rady Nadzorczej przez Walne Zgromadzenie.

2. Zarząd ma prawo powołać stałe lub okresowe Komisje problemowe.

§ 61. Zarząd, w szczególności zaś Prezes jest kierownikiem bieżącej działalności gospodarczej.

§ 62. 1. Zarząd może wykonywać swoje czynności przy pomocy pełnomocników.

2. Pełnomocników ustanawia Zarząd określając zakres uprawnień i obowiązków pełnomocnika.

3. Zarząd może udzielić pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

§ 63. 1. Oświadczenie woli za Spółdzielnie składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i pełnomocnik.

2. W przypadku Zarządu jednoosobowego oświadczenia woli mogą składać również dwaj pełnomocnicy.

3. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.

4. Oświadczenie pisemne skierowane do Spółdzielni, a złożone w jej lokalu albo członkowi Zarządu lub pełnomocnikowi, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

Rozdział 8.

Zasady finansowe Spółdzielni

§ 64. 1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.

2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Dniem kończącym pierwszy rok obrotowy jest 31 grudnia 2020 r.

§ 65. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 66. 1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:

1) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach;

2) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach, w tym dotacji z Funduszu Pracy, organizacji rządowych, pozarządowych i jednostek samorządu terytorialnego lub innych środków publicznych;

3) fundusz inwestycyjny, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej;

4) fundusz celowy (przeznaczony na realizację celów, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych), powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.

2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy prawa.

§ 67. 1. Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

2. Straty Spółdzielni pokrywa się z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej fundusz zasobowy w pierwszej kolejności z funduszu inwestycyjnego, a następnie z funduszu udziałowego.

§ 68. 1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:

1) zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 40%;

2) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych - nie mniej niż 40%;

3) fundusz inwestycyjny.

2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

3. Działalność Spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostki samorządu terytorialnego na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział 9.

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni

§ 69. Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie spółdzielczym.

Rozdział 10.

Postanowienia końcowe

§ 70. Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów.

Uzasadnienie

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. f ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) w związku z art. 4 ust. 2 pkt 2 i art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1205), dalej: ustawa) jednostki samorządu terytorialnego mogą tworzyć spółdzielnie socjalne.

Celem powołania Spółdzielni Socjalnej POŻYTEK jest umożliwienie osobom wykluczonym społecznie, w tym osobom bezrobotnym i niepełnosprawnym aktywizację zawodową, a także prowadzenie działalności społecznej na rzecz środowiska lokalnego.

Powoływana spółdzielnia socjalna jest pierwszym podmiotem tego typu powołanym przez Gminę Strzelno. Spółdzielnia socjalna jako przedsiębiorstwo społeczne jest z jednej strony podmiotem gospodarczym o rynkowej orientacji, a z drugiej strony realizuje potrzeby społeczne osób o niskiej zatrudnialności, często niebyt wysokich kwalifikacjach, tworząc ramy zatrudnienia i wspierając reintegrację zawodową.

Skierowana jest przede wszystkim do osób, które uczestniczyły w reintegracji społecznej i zawodowej prowadzonej przez MGOPS w Strzelnie oraz ZAZ Przyjezierze.

Reintegracja osób niepełnosprawnych prowadzona przez ZAZ od 2015 roku jest skutecznym narzędziem aktywizacji zawodowej. Pozostaje jednak grupa osób, które po zakończeniu reintegracji nadal nie są w stanie odnaleźć się na otwartym rynku pracy w związku z wieloma ograniczeniami, które uniemożliwiają im podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia w systemie klasycznym.

Praca w spółdzielni socjalnej jest alternatywną ofertą zatrudnieniową, uwzględniającą ich możliwości, potencjał, ale również ograniczenia.

Podjęcie przedmiotowej uchwały rodzi dodatkowe skutki finansowe dla budżetu Gminy Strzelno na 2020 rok w postaci zabezpieczenia środków finansowych na pokrycie udziałów w wysokości 1 000 zł oraz wpisowego w wysokości 100 zł jakie Gmina Strzelno winna zabezpieczyć w budżecie w związku z powołaniem - jako jeden z członków założycieli - Spółdzielni Socjalnej Pozytek

Gmina Strzelno oraz Stowarzyszenie Sympatyków ZAZ wniosą wkłady założycielskie do powstającej spółdzielni. Spółdzielnia finansowana będzie z wkładów założycieli oraz będzie występowała o zewnętrzne finansowanie, np. z dotacji z Funduszu Pracy, z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, funduszu OWES, z dotacji unijnych, dotacji rządowych;

